Государственное областное автономное учреждение социального обслуживания населения "Мурманский дом-интернат для престарелых и инвалидов"
(ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ»)

П Р И К А З

от «04» февраля 2021 г. **г. Мурманск** **№ 19**

Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ»

На основании статей 212, 219, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке обеспечения работников ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение № 1).
2. Утвердить Перечень профессий и должностей работников ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ», имеющих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», согласно отраслевых норм (Приложение № 2).
3. Считать утратившим силу приказ № 155 от 15.11.2017г.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор **С. Б. Ершов**

Приложение № 1
к приказу от «04» февраля 2021 г. № 19

Государственное областное автономное учреждение социального обслуживания населения
«Мурманский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
_____ М.Н. Угловская
«___» _____ 2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ»
_____ С.Б. Ершов
«04» февраля 2021г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке обеспечения работников ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.09.2010 г. №777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009г. № 290н «Об

утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- а также другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает порядок обеспечения работников ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Под вредным производственным фактором понимается производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Под опасным производственным фактором понимается производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников понимаются технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. К СИЗ относятся специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органов слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Под дежурными средствами индивидуальной защиты понимаются средства индивидуальной защиты коллективного пользования, которые выдаются рабочим только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены.

1.3. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

1.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

1.5. Нормы и перечень выдачи СИЗ разработаны в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

1.6. Предоставление работникам СИЗ осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда.

1.7. Директор учреждения имеет право с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие, по сравнению с типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений. Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами на основании результатов специальной оценки условий труда по условиям труда и, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

1.8. Директор учреждения имеет право, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

1.9. Приобретение и выдача работникам СИЗ, не имеющих сертификата соответствия или сертификата соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

1.10. Специалист по охране труда при проведении вводного инструктажа знакомит работников с настоящим Положением, а также информируют о полагающихся им СИЗ

1.11. Работники обязаны правильно применять СИЗ, выданные им в установленном порядке.

1.12. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, СИЗ, в соответствии с законодательством РФ он имеет право отказаться от выполнения трудовых обязанностей. Отказ работника от выполнения таких работ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

2.Порядок оформления заявок на приобретение, получение, хранение и учет средств индивидуальной защиты

2.1. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется на основе ежегодно составляемых заявок руководителями структурных подразделений и направляемых на утверждение директору учреждения.

2.2. Товаровед проверяет правильность представленных заявок и составляет сводную заявку по потребностям учреждения в СИЗ.

2.3. Составление заявок должно осуществляться с учетом численности работников по профессиям и должностям.

2.4. Средства индивидуальной защиты, не имеющие сертификата качества, подлежат возврату с представлением в установленном порядке соответствующих рекламаций поставщику.

2.5. Поступающие на склад СИЗ должны храниться в сухих помещениях по ассортиментам.

2.6. Специальная одежда из прорезиненных тканей и резиновая обувь должны храниться в затемненных помещениях при температуре от +5 до +20°С с относительной влажностью 50 – 70% на расстоянии не менее 1 м от отопительных систем.

2.7. Выдача рабочим и служащим и сдача ими специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ должны записываться в личную карточку учета выдачи СИЗ.

2.8. Учет ведут ответственные за учет и выдачу средств индивидуальной защиты, назначенные приказом директора по учреждению.

3. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты

3.1. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

3.2. Администрация учреждения обязана организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

3.3. Предусмотренные в Типовых нормах СИЗ работников, должны выдаваться указанным работникам в том случае, если они по занимаемой профессии и должности выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

3.4. Работникам, совмещающим профессии, или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ).

3.5. Работникам, временно переведенным на другую работу, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности учреждения, либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в общем порядке на время выполнения этой работы.

3.6. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

4. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты

4.1. В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации во время работы работники обязаны правильно применять выданные им СИЗ.

4.2. Руководители структурных подразделений учреждения обязаны обеспечить обязательность применения работниками СИЗ в соответствии с должностной инструкцией и принимать меры к тому, чтобы работники во время работы действительно пользовались выданными им средствами индивидуальной защиты.

4.3. Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

4.4. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории учреждения.

4.5. Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование СИЗ, своевременно ставить в известность руководителя структурного подразделения о выходе из строя (неисправности) СИЗ, о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других СИЗ и специальной обуви.

4.6. Специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, выдаваемые работникам, считаются собственностью учреждения и подлежат возврату:

- при увольнении,
- при переводе в другое подразделение,
- по окончании сроков носки в замен получаемых новых СИЗ.

4.7. Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут быть использованы по назначению после стирки, чистки, дезинфекции, обеспыливания, обезвреживания и ремонта. Сроки носки устанавливаются комиссией в зависимости от степени изношенности указанных средств индивидуальной защиты.

4.8. Работодатель обеспечивает регулярные, в соответствии с установленными в национальных стандартах, сроками испытания и проверку

исправности СИЗ. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

4.9. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные). Требования к данным помещениям содержатся в СП 44.13330.2011. Специальная одежда должна храниться в отдельном шкафу.

4.10. В соответствии со статьей 220 ТК РФ в случае необеспечения работника по установленным нормам средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнение трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

4.11. Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, дезинфекцию, обезвреживание и обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ. В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

5. Ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты

5.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, организацию контроля, правильность их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается в целом по учреждению на руководителя, в административно-хозяйственной части, отделении социально-трудовой реабилитации и культурно-массового обслуживания - на заместителя директора по АХЧ, на пищеблоке на зав. производством, а в медотделении и отделении «Милосердия» на зав. медицинским отделением.

5.2. Контроль за выполнением настоящего Положения осуществляется специалистом по охране труда, председателем профсоюзного комитета.

Специалист по охране труда **Н.В. Кузнецова**

Приложение № 2
к приказу от «04» февраля 2021 г. № 19

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета

_____ М.Н. Угловская
«04» февраля 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОАУСОН
«Мурманский ДИПИ»

_____ С.Б. Ершов
«04» февраля 2021г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ», имеющих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно Типовым отраслевым нормам

№пп	Наименование должности, профессии	Наименование СИЗ и санитарной одежды	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Основание
1.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. дежурный	п.115 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.

		Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар дежурные	
2.	Дезинфектор	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа 1 пара 6 пар 6 пар до износа до износа	п.24 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
3.	Младший медицинский персонал, занятый на работе с трупами	Комбинезон хлопчатобумажный Галоши резиновые Фартук непромокаемый Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые Очки защитные	2 на 2 года дежурные дежурные до износа дежурные до износа	п.22 прилож.11 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
4.	Медицинская сестра перевязочной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа	п.1 прилож.11 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
5.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа	п.3 прилож.11 Постановления Министерства труда и

				социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
6.	Средний медицинский персонал	Халат хлопчатобумажный Косынка или шапочка хлопчатобумажная	2 2	п.1 прилож.2 приказа Министерства здравоохранения СССР от 28.01.1988 г. № 65
7.	Младший медицинский персонал	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук непромокаемый Галоши резиновые Перчатки резиновые	2 дежурный дежурные до износа	п.24 прилож.11 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
8.	Водитель автомобиля, автобуса	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Жилет сигнальный 2 кл.	1 12 дежурные до износа 1	п.11 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 апреля 2006 г. № 297
9.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с	1 2	п.23 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.

		нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепленной прокладке Валенки с резиновым низом Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 6 1 1 3	
10.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные	1 1 12 12 до износа	п.148 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
11.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 1 6 дежурные	п.193приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.

		Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа до износа до износа	
12.	Техник	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки с полимерным покрытием	1 4	п.27 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
13.	Товаровед	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки с полимерным покрытием	1 4	п.27приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
14.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки с полимерным покрытием	1 6	п.32 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
15.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Наплечники защитные	1 12 до износа до износа дежурные	п.127 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
16.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском	1 1 6	п.135 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.

		Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	12 до износа до износа	
17.	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 6 12	п.171 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
18.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 до износа 12 2	п.60,92 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
19.	Повар, пекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 2 до износа	п.122 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.

20.	Библиотекарь	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	п.30 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
21.	Заведующий складом	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 6 пар	п.31 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 09.12.2014 г.
22.	Швея	Костюм или халат хлопчатобумажный Берет или косынка хлопчатобумажная	1 1	п.150 прилож.1 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
23.	Парикмахер	Платье или костюм хлопчатобумажный	1	п.26 прилож.11 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68

Специалист по охране труда **Н.В. Кузнецова**